



SPITALUL ORASENESC VALENII DE MUNTE

Bd. Nicolae Iorga, Nr.10, Valenii de Munte
Cod postal 106400, Judetul Prahova; CUI 2844200
Nr. operator date cu caracter personal: 14306;
Telefon :0244/282525; Fax:0244/283629;
E-mail : spitalvaleni@yahoo.com ;
office@spitalulvaleni.ro
Website : <http://www.spitalulvaleni.ro>



NR. 3486 / 06.05 / 2025

APROB: MANAGER:



**GHID PRIVIND INCOMPATIBILITATILE SI
CONFLICT DE INTERESE**

**SPITAL ORASENESC VALENII DE MUNTE
- 2025 -**



SPITALUL ORASENESC VALENII DE MUNTE

Bd. Nicolae Iorga, Nr.10, Valenii de Munte
Cod postal 106400, Judetul Prahova; CUI 2844200
Nr. operator date cu caracter personal: 14306;
Telefon :0244/282525; Fax:0244/283629;
E-mail : spitalvaleni@yahoo.com ;
office@spitalulvaleni.ro
Website : <http://www.spitalulvaleni.ro>



Cuprins

CAPITOLUL I: GENERALITATI.....	3
CAPITOLUL II: LEGISLATIA APLICABILA	4
CAPITOLUL III: GRADE DE RUDENIE SI AFINITATE (ART. 405-407 DIN LEGEA NR. 287/2009, REPUBLICATA, PRIVIND CODUL CIVIL)	5
CAPITOLUL IV: CONFLICTUL DE INTERESE, EVITAREA CONFLICTULUI DE INTERESE	5
CAPITOLUL V: REGIMUL INCOMPATIBILITATILOR	8
CAPITOLUL VI: EVITAREA CONFLICTULUI DE INTERESE SI INCOMPATIBILITATILOR - LA NIVELUL SPITALULUI ORASENESC VALENII DE MUNTE	11



CAPITOLUL I: GENERALITATI

Ghidul privind regimul incompatibilitatilor si al conflictului de interese ofera suport pentru identificarea acelor situatii definite de legislatia nationala si europeana incidenta care pot plasa personalul contractual din Spitalul Orasenesc Valenii de Munte in situatii de ilegalitate.

Ghidul constituie un indrumar care pe de o parte defineste, iar pe de alta parte exemplifica situatii concrete, in care se pot afla in mod frecvent subiectii implicati in desfasurarea activitatii in cadrul SOVM.

Prezentul **Ghid** se adreseaza tuturor categoriilor de personal din SOVM de la data numirii, angajarii pana la incetarea mandatului/raportului de serviciu/raportului de munca in cadrul institutiei.

Ghidul se aduce la cunostinta intregului personal al SOVM prin intermediul retelei informatice interne (intranet), obligatia de a accesa portalul intranet este definita ca sarcina de serviciu in fisa de post pentru toti angajatii unitatii.

Tot personalul este obligat sa cunoasca si sa respecte intocmai prevederile legale cu privire la regimul incompatibilitatilor si al conflictului de interese si sunt direct raspunzatori de aplicarea lor in activitatea proprie.

Persoanele nou angajate in cadrul unitatii vor lua la cunostinta de continutul Ghidului la angajare, semnand de luare la cunostinta in acest sens, odata cu instructajele specifice efectuate la angajare.

Nerespectarea prevederilor legale cu privire la regimul incompatibilitatilor si al conflictului de interese atrage dupa sine raspunderea disciplinara, administrativa, civila sau penala, dupa caz, indiferent de functia detinuta in cadrul institutiei.

Evitarea situatiilor de conflict de interese si respectarea regimului incompatibilitatilor sunt obligatii **universal** valabile pentru personalul contractual din cadrul Spitalului Orasenesc Valenii de Munte.

Definitii si terminologie

Adoptarea unei decizii/Participarea la adoptarea unei decizii se produce atunci cand subiectul, in virtutea prerogativelor sale, dispune, in mod individual, sau ca parte a unui mecanism colectiv de adoptare a deciziilor, actiuni relationate cu interesul sau personal, participa la dezbateri, influenteaza in orice fel dezbaterile sau votul cu privire la o speta relationata cu interesul sau personal.

Actele administrative emise ori adoptate sau actele juridice incheiate cu incalcarea prevederilor referitoare la conflictul de interese sunt lovite de nulitate absoluta in conditiile Legii nr. 176/2010, cu modificarile si

	<p align="center">SPITALUL ORASEnesc VALENI DE MUNTE</p> <p>Bd. Nicolae Iorga, Nr.10, Valenii de Munte Cod postal 106400, Judetul Prahova; CUI 2844200 Nr. operator date cu caracter personal: 14306; Telefon :0244/282525; Fax:0244/283629; E-mail : spitalvaleni@yahoo.com ; office@spitalulvaleni.ro Website : http://www.spitalulvaleni.ro</p>	
---	--	---

Interesul personal poate viza, cu titlu exemplificativ, dar nu si limitativ, un beneficiu pentru subiect sau pentru familia acestuia, pentru rudele sale apropiate sau afini pana la gradul al II-lea, inclusiv, pentru persoane fizice si juridice cu care are relatii cu caracter patrimonial, pentru orice persoana fizica sau juridica fata de care subiectul are calitatea de debitor al unei obligatii, pentru o societate la care detine calitatea de asociat unic ori functia de administrator sau de la care obtine venituri, pentru o alta autoritate din care face parte, pentru orice persoana fizica sau juridica, alta decat autoritatea din care face parte, care a facut o plata catre acesta sau a efectuat orice fel de cheltuieli ale acestuia, pentru o asociatie sau fundatie din care face parte.

CAPITOLUL II: LEGISLATIA APLICABILA

Elaborarea prezentului Ghid, aplicabil la nivelul Spitalului Orasenesc Valenii de Munte are la baza urmatoarele prevederi legale:

1. Strategia Nationala Anticoruptie (SNA) 2021-2025- Hotărârea nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia
2. Recomandarea 10/2000 a Comitetului de Ministri ai Consiliului Europei
3. Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare
4. Legea nr. 161/2003 privind unele masuri pentru asigurarea transparentei in exercitarea demnitatilor publice, a functiilor publice si in mediul de afaceri, prevenirea si sanctionarea coruptiei, cu modificarile si completarile ulterioare
5. Legea nr. 144/2007 privind infiintarea, organizarea si functionarea Agentiei Nationale de Integritate-Republicare*) cu modificarile si completarile ulterioare
6. Legea nr. 176/2010 privind integritatea in exercitarea functiilor si demnitatilor publice, pentru modificarea si completarea legii nr. 144/2007 privind infiintarea, organizarea si functionarea Agentiei nationale de Integritate, precum si pentru modificarea si completarea altor acte normative, cu modificarile ulterioare
7. Legea 78/2000 privind prevenirea, descoperirea și sancționarea faptelor de corupție
8. Hotărârea nr. 1268/2008 pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 1.344/2007 privind normele de organizare și funcționare a comisiilor de disciplină
9. Lege nr. 286/2009 privind Codul penal, cu modificarile si completarile ulterioare;
10. Lege 135/2010 privind Codul de procedura penala, cu modificarile si completarile ulterioare;
11. Legea 95/2006 privind reforma in domeniul sanatatii

	<p>SPITALUL ORASENESC VALENII DE MUNTE Bd. Nicolae Iorga, Nr.10, Valenii de Munte Cod postal 106400, Judetul Prahova; CUI 2844200 Nr. operator date cu caracter personal: 14306; Telefon :0244/282525; Fax:0244/283629; E-mail : spitalvaleni@yahoo.com ; office@spitalulvaleni.ro Website : http://www.spitalulvaleni.ro</p>	
---	--	---

12. Legea 98/2016 a achizitiilor publice
13. LEGE nr. 672 din 19 decembrie 2002 (**republicată**) privind auditul public intern**)
14. Standarde internationale care definesc conflictul de interes

CAPITOLUL III: GRADE DE RUDENIE SI AFINITATE (ART. 405-407 DIN LEGEA NR. 287/2009, REPUBLICATA, PRIVIND CODUL CIVIL)

Pentru a nu exista confuzii, cu titlu de exemplu, vom defini care sunt gradele de rudenie si de afinitate.

Gradul de rudenie se aplica dupa cum urmeaza:

- Gradul I:** parintii si copii;
- Gradul II:** frati, bunici, nepoti;
- Gradul III:** unchiul/matusa si nepotul de frate;
- Gradul IV:** veri primari.

Potrivit art. 407 Cod Civil,” afinitatea este legatura dintre un sot si rudele celui alt sot, rudele sotului sunt, in aceeasi linie si acelasi grad, afinii celui alt sot”.

Gradul de afinitate:

- Gradul I:** soacra/socrul si nora/ginerele;
- Gradul II:** cumnatele si cumnatii;
- Gradul III:** matusa/unchiul si sotia/sotul nepotului/nepoatei de frate;
- Gradul IV:** verii, sotii si sotiile acestora.

CAPITOLUL IV: CONFLICTUL DE INTERESE, EVITAREA CONFLICTULUI DE INTERESE

Conflictul de interes defineste acea situatie in care se poate afla personalul contractual din cadrul Spitalului Orasenesc Valenii de Munte, atunci cand acesta adopta o decizie sau participa la adoptarea unei decizii cu privire la care are si un interes personal, fiind astfel susceptibil de incalcarea principiului suprematiei interesului public. Prin urmare, in convergenta cu principiile OECD, conflictul de interes implica un conflict intre datoria fata de public si interesele personale ale unui subiect.

	<p align="center">SPITALUL ORASENESC VALENII DE MUNTE</p> <p>Bd. Nicolae Iorga, Nr.10, Valenii de Munte Cod postal 106400, Judetul Prahova; CUI 2844200 Nr. operator date cu caracter personal: 14306; Telefon :0244/282525; Fax:0244/283629; E-mail : spitalvaleni@yahoo.com ; office@spitalulvaleni.ro Website : http://www.spitalulvaleni.ro</p>	
---	---	---

Conflictul de interese apare atunci cand interesele subiectului ca persoana privata influenteaza sau ar putea influenta necorespunzator indeplinirea obligatiilor si responsabilitatilor oficiale subsumate interesului public. Conform art. 70 din Legea 161/2003, prin “conflict de interese se înțelege situația în care persoana ce exercită o demnitate publică sau o funcție publică are un interes personal de natură patrimonială, care ar putea influența îndeplinirea cu obiectivitate a atribuțiilor care îi revin potrivit Constituției și altor acte normative”, iar potrivit art. 71 din același act normativ, “principiile care stau la baza prevenirii conflictului de interese în exercitarea demnităților publice și funcțiilor publice sunt: imparțialitatea, integritatea, transparența deciziei și supremația interesului public”.

Actele administrative emise ori adoptate sau actele juridice încheiate cu încălcarea prevederilor referitoare la conflictul de interese sunt lovite de nulitate absolută în condițiile Legii nr. 176/2010, cu modificările și completările ulterioare.

În Ghidul A.N.I. privind incompatibilitățile și conflictul de interese, publicat în 2024, sunt identificate trei tipuri de conflicte de interese:

1. **Conflictul de interese potențial**- când un subiect are interese personale care ar putea genera un conflict de interese dacă ar trebui luată o decizie publică.

Spre exemplu:

- Un angajat cu atribuții în sfera achizițiilor publice se afla în **conflict de interese potențial** cu operatorii economici la nivelul cărora își desfășoară activitatea rudele sale, afini și chiar și a colaboratorilor anteriori cu care acesta a avut relații personale sau patrimoniale.

Conflictul de interese potențial nu implică răspundere juridică, el ia naștere în mod natural, însă reclamă atenție, tratament egal, imparțialitate și obiectivitate din partea subiecților, care au obligația de a acționa imediat ce respectivul conflict de interese potențial se transformă într-un conflict de interese actual.

2. **Conflictul de interese actual**- apare în momentul în care oficialul este pus în situația de a lua o decizie care l-ar avantaja sau care ar avantaja un apropiat de-al său ori un partener de afaceri.

Ex: Un angajat cu atribuții în sfera financiar-contabilă se afla în conflict de interese actual cu Curtea de Conturi, în situația în care din echipa desemnată să efectueze un control asupra activității sale face parte o rudă/afin/colaborator anterior al său.

Conflictul de interese actual trebuie notificat de îndată de către subiectul în cauză, șefului ierarhic, acesta având obligația de a adopta toate măsurile care se impun pentru evitarea și încetarea de îndată a sa (înlocuire, suspendarea dreptului de vot, interdicția de a participa la dezbateri, etc).

Conflictul de interese actual, pentru care nu sunt dispuse acțiuni de încetare imediată poate conduce la atragerea răspunderii penale a persoanelor responsabile.

	<p align="center">SPITALUL ORASENESC VALENII DE MUNTE</p> <p>Bd. Nicolae Iorga, Nr.10, Valenii de Munte Cod postal 106400, Judetul Prahova; CUI 2844200 Nr. operator date cu caracter personal: 14306; Telefon :0244/282525; Fax:0244/283629; E-mail : spitalvaleni@yahoo.com ; office@spitalulvaleni.ro Website : http://www.spitalulvaleni.ro</p>	
---	---	---

3. Conflictul de interese consumat- in care subiectul participa la luarea deciziei cu privire la care are un interes personal, incalcannd prevederile legale.

Ex: Un angajat cu atributii in sfera achizitiilor publice a participat la atribuirea unui contract catre un operator economic condus sau detinut de o ruda/afini/colaborator manterior cu care acesta a avut relatii personale sau patrimoniale.

Conflictul de interese consumat apare in cazul in care oficialul nu s-a abtinut de la luarea unei decizii in ipoteza unui conflict de interese actual si implica latura sanctionatorie a reglementarii.

Ex: Un angajat cu atributii in sfera achizitiilor publice a participat la atribuirea unui contract catre un operator economic condus sau detinut de o ruda/afin/colaborator anteriorcu care acesta a avut relatii personale sau patrimoniale.

EVITAREA CONFLICTULUI DE INTERESE

Pentru functionari publici, personal contractual cu functii de conducere sau de control:

Personalul cu functii de conducere sau control din cadrul Spitalului Orasenesc Valenii de Munte are un interes personal in-o anumita problema daca are posibilitatea sa anticipeze ca o decizie a autoritatii publice din care face parte ar putea genera un beneficiu sau un avantaj pentru:

- Propria persoana;
- Sot, sotia, rude, afini pana la gradul al doilea inclusiv;
- Orice persoana fizica sau juridica cu care are o relatie de angajament, indiferent de natura acestuia;
- O societate comerciala la care detine calitatea de asociat unic, functia de administrator sau de la care obtine venituri;
- Alta autoritate din care face parte;
- Orice persoana fizica sau juridica, alta decat autoritatea din care face parte, care a facut o plata sau a efectuat orice fel de cheltuieli in legatura cu acesta;
- O asociatie sau fundatie din care face parte;

In situatiile prevazute la paragraful anterior, personalul cu functii de conducere din cadrul institutiei este obligat sa mentioneze expres situatiile in care interesele personale contravin intereselor generale.

Situatiile in care personalul contractual cu functii de conducere sau control se afla in conflict de interese sunt specificate in articolul 79, Cartea I, titlul IV, capitolul I din Legea 161/2003. Acesta apare atunci cand:

- Este chemat sa rezolve cereri, sa ia decizii sau sa participe la luarea deciziilor cu privire la persoane fizice si juridice cu care are relatii cu caracter patrimonial;

	<p align="center">SPITALUL ORASENESC VALENII DE MUNTE</p> <p>Bd. Nicolae Iorga, Nr.10, Valenii de Munte Cod postal 106400, Judetul Prahova; CUI 2844200 Nr. operator date cu caracter personal: 14306; Telefon :0244/282525; Fax:0244/283629; E-mail : spitalvaleni@yahoo.com ; office@spitalulvaleni.ro Website : http://www.spitalulvaleni.ro</p>	
---	---	---

- Participa in cadrul aceleiasi comisii, constituite conform legii, cu functionari publici care au calitate de sot sau ruda de gradul I;
- Interesele sale patrimoniale, ale sotului sau rudelor sale de gradul I pot influenta deciziile pe care trebuie sa le ia in exercitarea functiei publice.

În cazul existenței unui conflict de interese, personalul cu functii de conducere si control este obligat să se abțină de la rezolvarea cererii, luarea deciziei sau participarea la luarea unei decizii și să-l informeze de îndată pe șeful ierarhic căruia îi este subordonat direct. Acesta este obligat să ia măsurile care se impun pentru exercitarea cu imparțialitate a funcției publice, în termen de cel mult 3 zile de la data luării la cunoștință. Încălcarea dispozițiilor poate atrage, după caz, răspunderea disciplinară, administrativă, civilă ori penală, potrivit legii.

In cazurile mentionate anterior, conducatorul autoritatii sau institutiei publice, la propunerea sefului ierarhic caruia ii este subordonat direct functionarul public in cauza, va desemna un alt functionar public, care are aceeasi pregatire si nivel de experienta.

DIFERENȚELE DINTRE CONFLICT DE INTERESE SI INCOMPATIBILITATI

Diferența dintre conflictul de interese și incompatibilitate constă în aceea că în cazul conflictului de interese este implicat un act decizional, o acțiune a subiectului care se finalizează cu adoptarea unei decizii, în timp ce în cazul incompatibilităților nu este necesară existența unei decizii și constatarea unei stări de fapt care contravine prevederilor legale în vigoare.

CAPITOLUL V: REGIMUL INCOMPATIBILITATILOR

Incompatibilitatile reflecta acele situatii in care o persoana publica ocupa mai multe functii in acelasi timp, desi acest cumul este interzis de lege.

In mod alternativ, starea de incompatibilitate este definita ca “detinerea, exercitarea unei functii/calitati publice simultan cu detinerea/exercitarea unei alte functii/calitati din domeniul public sau privat, al caror cumul este interzis de lege.”

A. Incompatibilități privind funcționarii publici- personal cu functii de conducere si control

Calitatea personalului contractual cu functii de conducere sau control este incompatibilă cu exercitarea oricărei alte funcții publice sau calități decât cea în care a fost numit, precum și cu funcțiile de demnitate publică (art. 94 alin. 1 din legea 161/2003).



SPITALUL ORASENESC VALENII DE MUNTE

Bd. Nicolae Iorga, Nr.10, Valenii de Munte
Cod postal 106400, Judetul Prahova; CUI 2844200
Nr. operator date cu caracter personal: 14306;
Telefon :0244/282525; Fax:0244/283629;
E-mail : spitalvaleni@yahoo.com ;
office@spitalulvaleni.ro
Website : <http://www.spitalulvaleni.ro>



Incompatibilitatea la personalul contractual cu functii de conducere sau control se manifesta prin faptul ca nu pot detine alte functii si nu pot desfasura alte activitati, remunerate sau neremunerate (art. 94 alin. 2):

- a) în cadrul autorităților sau instituțiilor publice;
- b) în cadrul cabinetului demnitarului, cu excepția cazului în care funcționarul public este suspendat din funcția publică, în condițiile legii, pe durata numirii sale;
- c) în cadrul regiilor autonome, societăților reglementate de Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ori în alte unități cu scop lucrativ din sectorul public;
- d) în calitate de membru al unui grup de interes economic.

Atentie

Nu se afla in situatie de incompatibilitate personalul contractual cu functii de conducere care:

- a. Este desemnat printr-un act administrative, emis in conditiile legii, sa reprezinte interesele statului in legatura cu activitatile desfasurate de operatorii economici, in conditiile rezultatedin actele normative in vigoare;
- b. Este desemnat printr-un act administrative, emis in conditiile legii, sa participe in calitate de reprezentant al institutiei in cadrul unor organisme sau organe de con ducere constituite in temeiul actelor normative in vogare;
- c. Exercita un mandat de reprezentare, pe baza desemnarii de catre o autoritate sau institutie publica, in conditiile expres prevazute de actele normative in vigoare;
- d. Este desemnat prin act administrative pentru a face parte din echipa de proiect finantat din fonduri comunitare nerambursabile postadereare, precum si din imprumuturi externe contract ate sau garantate de stat, rambursabile sau nerambursabile, cu exceptia personalului contractual cu functii de conducere care exercita atributii ca auditor sau atributii de control asupra activitatii derulate in cadrul acesteia si a personalului contractual cu functii de conducere care face parte din echi[pa de proiect, dsr pentru care activitatera desfasurata in cadrul respectivei echipe genereaza o situatie de conflict de interese cu functia pe care o ocupa.

In situatia personalului contra ctual cu functii de conducere care desfasoara activitatile prevazute mai sus , documentele care alcatuiesc dosarul profesional sunt gestionate de catre Spitalul Orasenesc Valenii de Munte.

Persoanele care se afla in situatiile de incompatibilitate mentionate mai sus, vor opta, in termen de 30 zile, pentru renuntarea la calitatea care este incompatibila

B. Raporturi ierarhice directe:

Articolul 95 din Legea nr. 161/2003 interzice raporturile ierarhice directe în cazul în care funcționarii publici respectivi sunt soți sau rude de gradul I.

	<p align="center">SPITALUL ORASENESC VALENII DE MUNTE</p> <p>Bd. Nicolae Iorga, Nr.10, Valenii de Munte Cod postal 106400, Judetul Prahova; CUI 2844200 Nr. operator date cu caracter personal: 14306; Telefon :0244/282525; Fax:0244/283629; E-mail : spitalvaleni@yahoo.com ; office@spitalulvaleni.ro Website : http://www.spitalulvaleni.ro</p>	
---	---	---

Persoanele care se află în una dintre situațiile de mai sus trebuie să opteze, în termen de 60 de zile, pentru încetarea raporturilor ierarhice directe.

Existența raportului ierarhic între soți sau rude de gradul I și neîndeplinirea obligației de a opta se constată de către șeful ierarhic superior al funcționarilor publici respectivi, care dispune încetarea raporturilor ierarhice directe dintre funcționarii publici soți sau rude de gradul I.

C. Candidaturi:

Funcționarul public poate candida pentru o funcție eligibilă sau poate fi numit într-o funcție de demnitate publică (art. 97 din Legea nr. 161/2003).

Raportul de serviciu al funcționarului public se suspendă:

- pe durata campaniei electorale, până în ziua ulterioară alegerilor, dacă nu este ales;
- până la încetarea funcției eligibile sau a funcției de demnitate publică, în cazul în care funcționarul public a fost ales sau numit.

Înalții funcționari publici și funcționarii publici de conducere pot fi numiți în funcții de demnitate publică numai după încetarea, în condițiile legii, a raporturilor de serviciu și pot candida pentru funcții de demnitate publică numai după încetarea, în condițiile legii, a raporturilor de serviciu (art. 34 din Legea nr. 188/1999).

D. Apartenența la formațiuni politice:

Funcționarii publici pot fi membri ai partidelor politice legal constituite, însă le este interzis să fie membri ai organelor de conducere ale partidelor politice și să exprime sau să apere în mod public pozițiile unui partid politic (art. 98 din Legea nr. 161/2003 și art. 44 din Legea nr. 188/1999).

E. Incompatibilități privind apartenența la organele de conducere a sindicatelor:

În situația în care înalții funcționari publici sau funcționarii publici care au calitatea de ordonatori de credite sunt aleși în organele de conducere a organizațiilor sindicale, aceștia au obligația ca, în termen de 15 zile de la alegerea în organele de conducere ale organizațiilor sindicale, să opteze pentru una dintre cele două funcții. În cazul în care funcționarul public optează pentru desfășurarea activității în funcția de conducere în organizațiile sindicale, raporturile de serviciu ale acestuia se suspendă pe o perioadă egală cu cea a mandatului în funcția de conducere din organizația sindicală.

Funcționarii publici, alții decât cei prevăzuți mai sus, pot deține simultan funcția publică și funcția în organele de conducere ale organizațiilor sindicale, cu obligația respectării regimului incompatibilităților și al conflictelor de interese care le este aplicabil.

	<p align="center">SPITALUL ORASENESC VALENII DE MUNTE</p> <p>Bd. Nicolae Iorga, Nr.10, Valenii de Munte Cod postal 106400, Judetul Prahova; CUI 2844200 Nr. operator date cu caracter personal: 14306; Telefon :0244/282525; Fax:0244/283629; E-mail : spitalvaleni@yahoo.com ; office@spitalulvaleni.ro Website : http://www.spitalulvaleni.ro</p>	
---	---	---

CAPITOLUL VI: EVITAREA CONFLICTULUI DE INTERESE SI INCOMPATIBILITATILOR - LA NIVELUL SPITALULUI ORASENESC VALENII DE MUNTE

Regimul incompatibilitatilor si conflictului de interese in exercitarea functiilor publice, functiilor de conducere si de control este reglementata si prin legislatia specifica.

A. Functia de Manager Legea 95/2006

Art. 178. - (1) Funcția de manager persoană fizică este incompatibilă cu:

- a) exercitarea oricăror altor funcții salarizate, nesalarizate sau/și indemnizate, cu excepția funcțiilor sau activităților în domeniul medical în aceeași unitate sanitară, a activităților didactice, de cercetare științifică și de creație literar-artistică, cu respectarea prevederilor lit. b) și alin. (6);
- b) desfășurarea de activități didactice sau de cercetare științifică finanțate de către furnizori de bunuri și servicii ai spitalului respectiv;
- c) exercitarea oricărei activități sau oricărei altei funcții de manager, inclusiv cele neremunerate;
- d) exercitarea unei activități sau a unei funcții de membru în structurile de conducere ale unei alte unități spitalicești;
- e) exercitarea oricărei funcții în cadrul organizațiilor sindicale sau patronale de profil;
- f) exercitarea funcției de membru în organele de conducere, administrare și control ale unui partid politic, atât la nivel național, cât și la nivel local;
- g) exercitarea funcției de membru în organele de conducere, administrare și control în societățile reglementate de Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Constituie conflict de interese:

- a) deținerea de către manager persoană fizică, manager persoană juridică ori reprezentant al persoanei juridice de părți sociale, acțiuni sau interese la societăți reglementate de Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ori organizații nonguvernamentale care stabilesc relații cu caracter patrimonial cu spitalul la care persoana în cauză exercită funcția de manager. Dispoziția de mai sus se aplică și în cazurile în care astfel de părți sociale, acțiuni sau interese sunt deținute de către soțul/soția, rudele ori afinii până la gradul al IV-lea inclusiv ai persoanei în cauză;



SPITALUL ORASENESC VALENII DE MUNTE

Bd. Nicolae Iorga, Nr.10, Valenii de Munte
Cod postal 106400, Judetul Prahova; CUI 2844200
Nr. operator date cu caracter personal: 14306;
Telefon :0244/282525; Fax:0244/283629;
E-mail : spitalvaleni@yahoo.com ;
office@spitalulvaleni.ro
Website : <http://www.spitalulvaleni.ro>



b) deținerea de către soțul/soția, rudele managerului ori afinii până la gradul al IV-lea inclusiv ai acestuia a funcției de membru în comitetul director, șef de secție, laborator sau serviciu medical sau a unei alte funcții de conducere, inclusiv de natură administrativă, în cadrul spitalului la care persoana în cauză exercită funcția de manager;

c) alte situații decât cele prevăzute la lit. a) și b) în care managerul sau soțul/soția, rudele ori afinii managerului până la gradul al IV-lea inclusiv au un interes de natură patrimonială care ar putea influența îndeplinirea cu obiectivitate a funcției de manager.

(3) Incompatibilitățile și conflictul de interese sunt aplicabile atât persoanei fizice, cât și reprezentantului desemnat al persoanei juridice care exercită funcția de manager de spital.

(4) În cazul în care la numirea în funcție managerul se află în stare de incompatibilitate sau de conflict de interese, acesta este obligat să înlăture motivele de incompatibilitate ori de conflict de interese în termen de 30 de zile de la numirea în funcție. În caz contrar, contractul de management este reziliat de plin drept.

(5) Managerul răspunde, în condițiile legii, pentru toate prejudiciile cauzate spitalului ca urmare a încălcării obligațiilor referitoare la incompatibilități și conflict de interese.

(6) Persoanele care îndeplinesc funcția de manager pot desfășura activitate medicală în instituția respectivă, cu respectarea programului de lucru prevăzut în contractul de management, fără a afecta buna funcționare a instituției respective.

B. Funcții specifice comitetului director

Art. 181. alin.9 -Legea 95/2006

(9) Dispozițiile art. 178 alin. (1) lit. b) -g) referitoare la incompatibilități, ale art. 178 alin. (2) referitoare la conflictul de interese și ale art. 178 alin. (4) și (5) se aplică în mod corespunzător și persoanelor care ocupă funcții specifice comitetului director.

Astfel, funcția de membru în Comitetul Director al Spitalului Orasenesc Valenii de Munte este incompatibilă cu:

- desfășurarea de activități didactice sau de cercetare științifică finanțate de către furnizori de bunuri și servicii ai spitalului respectiv;
- exercitarea oricărei activități sau oricărei altei funcții de manager, inclusiv cele neremunerate;
- exercitarea unei activități sau a unei funcții de membru în structurile de conducere ale unei alte unități spitalicești;
- exercitarea oricărei funcții în cadrul organizațiilor sindicale sau patronale de profil;



- exercitarea funcției de membru în organele de conducere, administrare și control ale unui partid politic, atât la nivel național, cât și la nivel local;
- exercitarea funcției de membru în organele de conducere, administrare și control în societățile reglementate de Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Constituie conflict de interese:

- a) deținerea de către membrul CD de părți sociale, acțiuni sau interese la societăți reglementate de Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ori organizații nonguvernamentale care stabilesc relații cu caracter patrimonial cu spitalul la care persoana în cauză exercită funcția specifică CD. Dispoziția de mai sus se aplică și în cazurile în care astfel de părți sociale, acțiuni sau interese sunt deținute de către soțul/soția, rudele ori afiniile până la gradul al IV-lea inclusiv ai persoanei în cauză;
- b) deținerea de către soțul/soția, rudele membrului CD ori afiniile până la gradul al IV-lea inclusiv ai acestuia a funcției de membru în comitetul director, șef de secție, laborator sau serviciu medical sau a unei alte funcții de conducere, inclusiv de natură administrativă, în cadrul spitalului la care persoana în cauză exercită funcția de membru CD;
- c) alte situații decât cele prevăzute la lit. a) și b) în care membrul CD sau soțul/soția, rudele ori afiniile acestuia până la gradul al IV-lea inclusiv au un interes de natură patrimonială care ar putea influența îndeplinirea cu obiectivitate a funcției de membru CD.

C. Membrii Consiliului de Administrație

Art. 187 alin. 13 - Legea 95/2006

(13) Dispozițiile art. 178 alin. (1) lit. f) referitoare la incompatibilități, ale art. 178 alin. (2) referitoare la conflictul de interese și ale art. 178 alin. (5) se aplică în mod corespunzător și membrilor consiliului de administrație. Nerespectarea obligației de înlăturare a motivelor de incompatibilitate sau de conflict de interese apărute ca urmare a numirii în consiliul de administrație are ca efect încetarea de drept a actului administrativ de numire în funcție a respectivului membru al consiliului de administrație.

Astfel, funcția de membru al CA al Spitalului Orasenesc Valenii de Munte este incompatibilă cu:

- exercitarea funcției de membru în organele de conducere, administrare și control ale unui partid politic, atât la nivel național, cât și la nivel local;

Constituie conflict de interese:



SPITALUL ORASENESC VALENII DE MUNTE

Bd. Nicolae Iorga, Nr.10, Valenii de Munte
Cod postal 106400, Judetul Prahova; CUI 2844200
Nr. operator date cu caracter personal: 14306;
Telefon : 0244/282525; Fax: 0244/283629;
E-mail : spitalvaleni@yahoo.com ;
office@spitalulvaleni.ro
Website : <http://www.spitalulvaleni.ro>



- a) deținerea de către membru CA al Spitalului Orasenesc Valenii de Munte de părți sociale, acțiuni sau interese la societăți reglementate de Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ori organizații nonguvernamentale care stabilesc relații cu caracter patrimonial cu spitalul la care persoana în cauză exercită funcția de membru CA. Dispoziția de mai sus se aplică și în cazurile în care astfel de părți sociale, acțiuni sau interese sunt deținute de către soțul/soția, rudele ori afinii până la gradul al IV-lea inclusiv ai persoanei în cauză;
- b) deținerea de către soțul/soția, rudele membrului CA al Spitalului Orasenesc Valenii de Munte ori afinii până la gradul al IV-lea inclusiv ai acestuia a funcției de membru în comitetul director, șef de secție, laborator sau serviciu medical sau a unei alte funcții de conducere, inclusiv de natură administrativă, în cadrul spitalului la care persoana în cauză exercită funcția de membru CA;
- c) alte situații decât cele prevăzute la lit. a) și b) în care membrul CA sau soțul/soția, rudele ori afinii acestuia până la gradul al IV-lea inclusiv au un interes de natură patrimonială care ar putea influența îndeplinirea cu obiectivitate a funcției.

Membrul CA al Spitalului Orasenesc Valenii de Munte răspunde, în condițiile legii, pentru toate prejudiciile cauzate spitalului ca urmare a încălcării obligațiilor referitoare la incompatibilități și conflict de interese.

D. Sefi de secție, de laborator și de serviciu medical din spitalele publice.

Art. 185 alin.15- Legea 95/2006

(15) Dispozițiile art. 178 alin. (1) lit. c), d), e) și g) referitoare la incompatibilități și ale art. 178 alin. (2) referitoare la conflictul de interese, sub sancțiunea rezilierii contractului de administrare și a plății de despăgubiri pentru daunele cauzate spitalului, în condițiile legii, se aplică și șefilor de secție, de laborator și de serviciu medical din spitalele publice.

E. Persoanele desemnate să exercite activitatea de control financiar preventiv propriu

Incompatibilități specifice și conflicte de interese conform Ordonanței nr. 119/1999 privind controlul intern/manAGERIAL și controlul financiar preventiv- ARTICOLUL 11¹

(1) Persoanele desemnate să exercite activitatea de control financiar preventiv propriu au obligația să respecte regimul juridic al incompatibilităților și al conflictelor de interese prevăzute pentru funcționarii publici, astfel cum sunt reglementate acestea prin Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru



SPITALUL ORASENESC VALENII DE MUNTE

Bd. Nicolae Iorga, Nr.10, Valenii de Munte
Cod postal 106400, Judetul Prahova; CUI 2844200
Nr. operator date cu caracter personal: 14306;
Telefon :0244/282525; Fax:0244/283629;
E-mail : spitalvaleni@yahoo.com ;
office@spitalulvaleni.ro
Website : <http://www.spitalulvaleni.ro>



asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Persoanele desemnate să exercite activitatea de control financiar preventiv propriu nu pot verifica proiectele de angajamente legale și ordonanțări de plată privind achiziții publice sau parteneriate public-private, dacă au făcut parte din comisia de evaluare a ofertelor pentru atribuirea contractului de achiziție publică, achiziție sectorială, concesiune de lucrări ori servicii sau de parteneriat public-privat.

(3) Persoanele desemnate să exercite activitatea de control financiar preventiv propriu au obligația de a informa de îndată, în scris, pe conducătorul entității publice, în cazul în care se găsesc în una dintre situațiile prevăzute la alin. (1) și (2), urmând să se abțină de la orice activitate legată de controlul financiar preventiv propriu, până la desemnarea de către conducător a unei alte persoane care să îndeplinească atribuțiile respective sau remedierea, în alt mod, a situației apărute. În termen de cel mult 3 zile lucrătoare de la data luării la cunoștință, conducătorul este obligat să ia măsurile care se impun pentru exercitarea cu imparțialitate a controlului financiar preventiv propriu și pentru ieșirea din situația de incompatibilitate și/sau de conflict de interese a persoanelor respective.

(4) Persoanele care exercită activitatea de control financiar preventiv propriu răspund disciplinar, administrativ, civil ori penal, potrivit legii, în raport de culpa lor, pentru nerespectarea prevederilor prezentului articol.

ORDIN Nr. 17/2022 din 6 ianuarie 2022 privind modificarea anexei nr. 2 la Ordinul ministrului finanțelor publice nr. 923/2014 pentru aprobarea Normelor metodologice generale referitoare la exercitarea controlului financiar preventiv și a Codului specific de norme profesionale pentru persoanele care desfășoară activitatea de control financiar preventiv propriu

COD SPECIFIC de norme profesionale pentru persoanele care exercită activitatea de control financiar preventiv propriu

(Anexa nr. 2 la Ordinul nr. 923/2014)

DECLARAȚIE

cu privire la incompatibilități specifice și conflicte de interese

Subsemnatul/a,, având funcția de în cadrul, cunoscând prevederile art. 326 din Legea nr. 286/2009 privind Codul penal,

cu modificările și completările ulterioare, cu privire la infracțiunea de fals în declarații, declar pe propria răspundere că nu mă aflu în niciuna dintre situațiile de incompatibilitate specifică sau conflict de interese prevăzute la pct. 4 lit. f) din anexa nr. 2 la Ordinul ministrului finanțelor publice nr. 923/2014 pentru aprobarea Normelor metodologice generale referitoare la exercitarea controlului financiar preventiv și a



SPITALUL ORASENESC VALENI DE MUNTE

Bd. Nicolae Iorga, Nr.10, Valenii de Munte
Cod postal 106400, Judetul Prahova; CUI 2844200
Nr. operator date cu caracter personal: 14306;
Telefon : 0244/282525; Fax: 0244/283629;
E-mail : spitalvaleni@yahoo.com ;
office@spitalulvaleni.ro
Website : <http://www.spitalulvaleni.ro>



Codului specific de norme profesionale pentru persoanele care desfășoară activitatea de control financiar preventiv propriu, republicat, cu modificările și completările ulterioare.

Data Semnătura

.....

F. Membrii comisiilor de concurs sau de soluționare a contestațiilor

Hotărârea nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice

Art. 21. Alin. (1) Membrii comisiilor de concurs sau de soluționare a contestațiilor trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:

- condițiile prevăzute la art. 19 alin. (2) și (3);
- să aibă cunoștințe în unul dintre domeniile funcției pentru care se organizează concursul sau cunoștințe generale în administrația publică;
- să nu se afle în cazurile de incompatibilitate sau conflict de interese.**

G. Achiziții

În domeniul achizițiilor, conform **legii 98/2016**, prin conflict de interese se înțelege orice situație în care membrii personalului autorității contractante sau ai unui furnizor de servicii de achiziție care acționează în numele autorității contractante, care sunt implicați în desfășurarea procedurii de atribuire sau care pot influența rezultatul acesteia au, în mod direct sau indirect, un interes financiar, economic sau un alt interes personal, care ar putea fi perceput ca element care compromite imparțialitatea ori independența lor în contextual procedurii de atribuire.

Reguli de evitare a conflictului de interese în achizițiile publice

Art. 58. -

Pe parcursul aplicării procedurii de atribuire, autoritatea contractantă are obligația de a lua toate măsurile necesare pentru a preveni, identifica și remedia situațiile de conflict de interese, în scopul evitării denaturării concurenței și al asigurării tratamentului egal pentru toți operatorii economici.

H. Comisia de disciplină

	<p align="center">SPITALUL ORASENESC VALENII DE MUNTE</p> <p>Bd. Nicolae Iorga, Nr.10, Valenii de Munte Cod postal 106400, Judetul Prahova; CUI 2844200 Nr. operator date cu caracter personal: 14306; Telefon :0244/282525; Fax:0244/283629; E-mail : spitalvaleni@yahoo.com ; office@spitalulvaleni.ro Website : http://www.spitalulvaleni.ro</p>	
---	---	---

LEGE nr. 153 din 4 iunie 2021 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 63/2019 pentru completarea art. 61 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ

Articolul 11 Conflict de interese

(1) Membrii comisiei de disciplină sunt în conflict de interese dacă se află în una dintre următoarele situații:

- a) au relații cu caracter patrimonial cu funcționarul public a cărui faptă sesizată ca abatere disciplinară este cercetată;
- b) interesele patrimoniale personale, ale soțului, soției sau rudelor de gradul I pot influența deciziile pe care trebuie să le ia în exercitarea atribuțiilor corespunzătoare care îi revin potrivit prezentei anexe;
- c) funcționarul public a cărui faptă sesizată ca abatere disciplinară este cercetată are calitatea de evaluator sau contrasemnatar pentru unul dintre membrii comisiei de disciplină;
- d) se află în relații de prietenie sau dușmănie cu funcționarul public a cărui faptă este sesizată ca abatere disciplinară;
- e) ori de câte ori consideră, în mod justificat, că integritatea, obiectivitatea și imparțialitatea procedurii administrativ-disciplinare pot fi afectate.

(3) În situația în care conflictul de interese intervine pe parcursul procedurii administrativ-disciplinare, membrul/membrii comisiei de disciplină aflat/aflați într-una din situațiile prevăzute la alin. (1) are/au obligația de a actualiza declarația pe proprie răspundere prevăzută la alin. (2) și de a solicita suspendarea mandatului în condițiile prevăzute la art. 12 alin. (1) lit. f) din prezenta anexă.

(4) Declarațiile completate în condițiile prevăzute la alin. (2) și, după caz, alin. (3) se păstrează de către secretarul comisiei. Încălcarea dispozițiilor alin. (2) și (3) constituie abatere disciplinară, în condițiile prevăzute la art. 492 alin. (2) lit. m) din prezentul cod.

Incompatibilitati

Nu poate fi desemnat membru în comisia de disciplină funcționarul public care se află într-unul din următoarele cazuri de incompatibilitate:

- a) este conducătorul autorității sau instituției publice pentru care este constituită comisia de disciplină;
- b) este soț, rudă sau afin, până la gradul al IV-lea inclusiv, cu persoana care are competența legală de a emite actul administrativ de constituire a comisiei de disciplină, cu persoana care are competența legală de numire în funcția publică sau cu ceilalți funcționari publici desemnați membri în comisie;



SPITALUL ORASENESC VALENII DE MUNTE

Bd. Nicolae Iorga, Nr.10, Valenii de Munte
Cod postal 106400, Judetul Prahova; CUI 2844200
Nr. operator date cu caracter personal: 14306;
Telefon :0244/282525; Fax:0244/283629;
E-mail : spitalvaleni@yahoo.com ;
office@spitalulvaleni.ro
Website : <http://www.spitalulvaleni.ro>



- c) a fost sancționat disciplinar, iar sancțiunea disciplinară aplicată nu a fost radiată conform legii;
- d) este desemnat consilier de etică;
- e) este membru titular sau membru supleant al comisiei paritare.

I. Consilier de etica- Incompatibilitati

Conform articolului 453 din Codul administrativ

(1) Nu poate fi numit consilier de etică funcționarul public care se află în următoarele situații de incompatibilitate:

- a) este soț, rudă sau afin până la gradul al IV-lea inclusiv cu conducătorul autorității sau instituției publice sau cu înlocuitorul de drept al acestuia;
- b) are relații patrimoniale sau de afaceri cu oricare dintre persoanele prevăzute la lit. a);
- c) este membru sau secretar în comisia de disciplină constituită în cadrul autorității sau instituției publice.

(2) În cazul în care situațiile de incompatibilitate prevăzute la alin. (1) intervin ulterior dobândirii în condiții legale a calității de consilier de etică, statutul de consilier de etică încetează în condițiile prezentului cod.

J. Auditori interni- LEGE nr. 672 din 19 decembrie 2002 (**republicată**) privind auditul public intern

Articolul 20

(1) Auditorii interni care sunt funcționari publici, se supun regimului juridic privind incompatibilitățile, au drepturi și obligații, în conformitate cu prevederile Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu prevederile prezentei legi.

Articolul 22

(1) Persoanele care sunt soți, rude sau afini până la gradul al patrulea inclusiv cu conducătorul entității publice nu pot fi auditori interni în cadrul aceleiași entități publice.

(2) Auditorii interni nu pot fi desemnați să efectueze misiuni de audit public intern la o structură/entitate publică dacă sunt soți, rude sau afini până la gradul al patrulea inclusiv cu conducătorul acesteia sau cu membrii organului de conducere colectivă.

	<p align="center">SPITALUL ORASENESC VALENI DE MUNTE</p> <p>Bd. Nicolae Iorga, Nr.10, Valenii de Munte Cod postal 106400, Judetul Prahova; CUI 2844200 Nr. operator date cu caracter personal: 14306; Telefon :0244/282525; Fax:0244/283629; E-mail : spitalvaleni@yahoo.com ; office@spitalulvaleni.ro Website : http://www.spitalulvaleni.ro</p>	
---	--	---

(3) Auditorii interni nu trebuie implicați în vreun fel în îndeplinirea activităților pe care în mod potențial le pot audita și nici în elaborarea și implementarea sistemelor de control intern al entităților publice.

(4) Auditorii interni care au responsabilități în derularea programelor și proiectelor finanțate integral sau parțial de Uniunea Europeană nu trebuie implicați în auditarea acestor programe.

(5) Auditorilor interni nu trebuie să li se încredințeze misiuni de audit public intern în sectoarele de activitate în care aceștia au deținut funcții sau au fost implicați în alt mod; această interdicție se poate ridica după trecerea unei perioade de 3 ani.

(6) Auditorii interni care se găsesc în una dintre situațiile prevăzute la alin. (1)-(5) au obligația de a informa de îndată, în scris, conducătorul entității publice și șeful structurii de audit public intern.

K. Raporturi ierarhice directe

Articolul 95 din Legea nr. 161/2003 interzice raporturile ierarhice directe în cazul în care funcționarii publici respectivi sunt soți sau rude de gradul I.

Persoanele care se află în una dintre situațiile de mai sus trebuie să opteze, în termen de 60 de zile, pentru încetarea raporturilor ierarhice directe sau renunțarea la calitatea de demnitar.

Existența raportului ierarhic între soți sau rude de gradul I și neîndeplinirea obligației de a opta se constată de către șeful ierarhic superior al funcționarilor publici respectivi, care dispune încetarea raporturilor ierarhice directe dintre funcționarii publici soți sau rude de gradul I.

L. Apartenența la formațiuni politice

Funcționarii publici pot fi membri ai partidelor politice legal constituite, însă le este interzis să fie membri ai organelor de conducere ale partidelor politice și să exprime sau să apere în mod public pozițiile unui partid politic (art. 98 din Legea nr. 161/2003 și art. 44 din Legea nr. 188/1999).

M. Incompatibilități privind apartenența la organele de conducere a sindicatelor

În situația în care funcționarii publici care au calitatea de ordonatori de credite sunt aleși în organele de conducere a organizațiilor sindicale, aceștia au obligația ca, în termen de 15 zile de la alegerea în organele de conducere ale organizațiilor sindicale, să opteze pentru una dintre cele două funcții. În cazul în care funcționarul public optează pentru desfășurarea activității în funcția de conducere în organizațiile sindicale, raporturile de serviciu ale acestuia se suspendă pe o perioadă egală cu cea a mandatului în funcția de conducere din organizația sindicală.



SPITALUL ORASENESC VALENII DE MUNTE

Bd. Nicolae Iorga, Nr.10, Valenii de Munte
Cod postal 106400, Judetul Prahova; CUI 2844200
Nr. operator date cu caracter personal: 14306;
Telefon :0244/282525; Fax:0244/283629;
E-mail : spitalvaleni@yahoo.com ;
office@spitalulvaleni.ro
Website : <http://www.spitalulvaleni.ro>



Funcționarii publici, alții decât cei prevăzuți mai sus, pot deține simultan funcția publică și funcția în organele de conducere ale organizațiilor sindicale, cu obligația respectării regimului juridic al incompatibilităților și al conflictelor de interese care le este aplicabil.

N. Dispozitii finale

In situatia in care exista diferente de reglementare, va preleva norma juridica, etica sau profesionala cea mai restrictiva.